



FILOZOFICKÁ FAKULTA
UNIVERZITY KARLOVY
V PRAZE



Děkan

Vážený pan

PhDr. Tomáš Nigrin, Ph.D.

předseda Akademického senátu Univerzity Karlovy v Praze

PRAHA

Č. j. 2014UKFFO 1594

Věc: Stanovisko vedení FF UK k návrhu dílčí změny Vnitřního mzdového předpisu UK

Praha, 3. 3. 2014

Vážený pane předsedo,

J. M. rektor UK předložil 14. 2. t. r. Akademickému senátu UK návrh dílčí změny Vnitřního mzdového předpisu UK (dále „VMP“). Cílem novely je umožnit v odůvodněných případech přiznat jednomu vedoucímu pracovníkovi více příplatků za vedení v závislosti na škále vykonávaných řídicích činností.

Umožnit přiznání více příplatků za vedení jednomu zaměstnanci v případech, kdy např. zároveň vede pracoviště a zároveň garantuje studijní program, tj. jde o dvě typově rozdílné formy vedení, považujeme za spravedlivé, a proto vhodné.

Vzhledem k tomu, že FF UK je fakultou s velkým množstvím studijních programů a oborů, dochází nezdědká k tomu, že jeden zaměstnanec garantuje několik studijních programů či oborů (nejčastěji jeden v různých stupních studia, několik jazykových mutací téhož oboru nebo „skupiny filologií“ velmi příbuzných jazyků). Jelikož jde ovšem o typově shodnou řídicí práci a garant vede zpravidla velmi obdobný okruh konkrétních spolupracovníků, považujeme za nutné upřesnit výklad pravidla o kumulaci příplatků za vedení tak, aby vznikl prostor pro zohlednění specifik jednotlivých fakult a základních součástí univerzity v této oblasti.

Proto vedení FF UK navrhuje, aby dosavadní text čl. 6 odst. 2 VMP nebyl zrušen, nýbrž nahrazen následujícím zněním: „***Pro případy, kdy by se podle přílohy č. 2 na vedoucí pracovníky vztahovalo více příplatků za vedení, může děkan fakulty svým opatřením určit, že jim přísluší nejvýše jeden příplatek z každé ze skupin příplatků za vedení vymezených pod jednotlivými písmeny.***“

Se srdečným pozdravem,


Doc. Mirjam Friedová, Ph.D.
děkanka FF UK

